

令和 7 年度事業報告書

社会福祉法人 愛 和 会

〒709-4623 津山市桑下 1272-3

設立年月日 平成 7 年 6 月 2 日

理事長 浮 田 英 之

- ・ 法人本部
- ・ 入所介護事業所 特別養護老人ホーム愛和荘（多床型・ユニット型）
（短期入所介護事業所を含む）
- ・ 認知症対応型共同生活介護事業所 グループホーム愛Ⅰ・Ⅱ
- ・ 通所介護事業所 愛和荘やすらぎの丘デイサービスセンター
- ・ 高齢者生活福祉センター居住部門 のぞみの家（津山市受託事業）
- ・ 愛和荘生活支援サポーター（津山市業務委託）

令和7年度事業報告書

社会福祉法人 愛和会

概要

経営理念である「介護に誠を尽し、救済を念と為す」のもと、地域に根ざした介護サービスを提供し、高齢者が安心して暮らせる社会に貢献することを目的としています。また、ご入所者様、ご利用者様の「基本的人権の尊重」「自立生活の支援」「入所者本位の安全で質の高いサービスの提供」「入所者の生活の質の向上」「個人情報保護とその適正な運用」に注力し、ご入所者様、ご利用者様の個々人のご希望に沿った運営に努めて参りました。

介護方針であるユマニチュード「人間らしさ」の定着を図りました。

新型コロナウイルス感染症（COVID-19）が5類感染症となり、ご入所者様の面会方法を一部ですが改善を図りました。

収益部門については、従来型、ユニット型については改善しましたがデイサービスセンターの利用者数減少に歯止めがかからず、事業継続が困難な状況となりました。そのため、誠に遺憾ではございますが、本年12月26日をもちまして閉鎖する運びとなりました。

また、経費については

物価高騰に伴い、食料品納入業者等からの値上げ交渉が相次ぎ、仕入れ価格が上昇しました。加えて、水道光熱費の値上げも重なり、経費全体が増加いたしました。

○ 事業運営

（1）運営状況

① 提供サービスの質の確保と向上

- ア 施設入所者の満足度の把握とサービス内容に関する情報提供の徹底
- イ 職員教育、施設内外研修による人材育成と資質の向上

② 愛和会 役員会（理事会・評議員会）決議事項

- ア 専決処分報告
- イ 事業報告、決算報告
- ウ 監事による令和6年度監事監査の報告
- エ 理事・監事・評議員の候補者推薦提案について
- オ 評議員選任・解任委員の再任について
- カ 定時評議員会の招集について
- キ 愛和会理事長の互選について
- ク 業務執行理事の選定について
- ケ 社会福祉充実計画について

コ 理事長選定

評議員会による役員改選決議を受け、新理事の中から理事長を互選する。

シ 育児・介護休業等に関する規則の一部改定について

ス 運営規程（従来型）規程の一部改定について

セ 運営規程（ユニット）規程の一部改定について

ソ 喀痰吸引等業務方法書の一部改定について

タ 理事長選定の件

チ 令和7年度補正予算について

ツ 令和8年度事業計画、予算案について

テ 運営規程（短期入所）規程の一部改定について

ト 宿直員の廃止

ナ 愛和荘やすらぎの丘デーサービスセンターの廃止

ニ 訴訟経過報告

ヌ 裁判の経過報告

以上の議案・報告について承認を頂きました。

③ 本部取組

ア 定例理事会および評議員会の開催。

④ 助成金及び補助金

令和7年5月9日 岡山県医療福祉施設等物価高騰対策支援金

¥1,280,000円

令和7年6月30日 岡山県介護保険事業費補助金

（介護人材確保・職場環境改善等事業）

交付額

特養	従来型	補助金算定額	1,28,656	交付額	¥1,175,030円
	ユニット型	補助金算定額	868,252	交付額	¥ 774,150円
	予防短期	補助金算定額	8,803	交付額	¥ 5,336円
	短期	補助金算定額	76,655	交付額	¥ 22,229円
	デイ	補助金算定額	70,492	交付額	¥ 73,971円
	デイ	補助金算定額	1,055	交付額	¥ 1,105円
	G H	補助金算定額	31,155	交付額	¥ 30,819円
	G H	補助金算定額	536,962	交付額	¥ 490,051円
			2,874,030		¥2,572,691円

令和7年10月21日 津山市社会福祉施設等物価高騰対策支援金

¥1,014,000円

令和7年10月27日 育成制度 助成金

¥20,000円

令和7年12月19日 令和7年国勢調査実施委託業務に係る委託料

¥47,210円

令和7年12月30日 岡山県介護保険事業費補助金差額

¥301,339円

令和8年3月11日 岡山県結核定期健診診断補助金

¥85,994円

(2) 職員の処遇

① 職員の状況

退職者 32 名（内派遣 14 名）があり、中途採用 28 名（内派遣 17 名）を行いました。

② 健康管理

年 1 回（夜間勤務従事者は年 2 回）の定期健康診断を実施するとともに、生活習慣病予防に努めて参りました。

③ 労務管理

ア 定期健診に、骨密度検査並びにレントゲン等腰痛検診を行って、予防対策を積極的に推進して参りました。

イ 新型コロナウイルス感染症集中的検査（抗原定性検査）を週 2 回実施しました。

④ 研修・講習

年間計画に沿って、動画研修システムの「マナビタ」を活用実して実施しました。